



Toezichtvisie

Stichting OPO Hof van Twente

Maatschappelijke opgave

De maatschappelijke opgave – waar de organisatie Stichting OPO Hof van Twente invulling aan geeft - is de toetssteen van de Raad van Toezicht. Deze is vooralsnog als volgt benoemd:

Het bijdragen aan persoonlijk geluk, de ontwikkeling van het mens-zijn en aan burgerschap door alle kinderen in de basisschoolleeftijd in Hof van Twente de mogelijkheid te geven om hun talenten te ontwikkelen en hun perspectieven te verbreden.

Deze voorlopige formulering van de maatschappelijke opgave zal worden getoetst bij de belanghebbenden en zo nodig worden aangescherpt.

Toegevoegde waarde van de Raad van Toezicht

De toegevoegde waarde van de RvT voor OPO HvT is als volgt omschreven:

De RvT ziet toe op de invulling van de maatschappelijke opgave door OPO HvT. De raad denkt mee én geeft tegenspraak bij te maken keuzes en houdt toezicht op de bestuurder en de besturing van de organisatie. Tevens is de raad een steun en een partner voor de bestuurder om het gedeelde belang te realiseren, de bestuurder te inspireren en, indien nodig, samen op te trekken.

Belanghebbenden

Door de RvT wordt zichtbaar gemaakt dat de raad de belangen van betrokkenen meeneemt bij het beoordelen en toetsen van besluiten.

De belangrijkste in- en externe partijen vanuit het gezichtspunt van de RvT zijn:

- Ouders (GMR, MR)
- Leerlingen
- Leerkrachten, staf en locatiedirecteuren
- Gemeente, Platform Buurtschappen
- Andere onderwijsinstellingen
- KO, BSO, VSO

In contact met de belanghebbenden haalt de RvT informatie op en legt de raad verantwoording af over het gehouden toezicht. De raad ziet erop toe dat de bestuurder het netwerk goed onderhoudt.

- De informatie die de raad uit het eigen netwerk krijgt, wordt in de vergadering met elkaar gedeeld, zodat alle leden even goed op de hoogte zijn van ontwikkelingen bij bovenstaande partijen. Bij de samenstelling van de raad wordt er actief naar gestreefd om de kennis van de sector en de regio in de raad te borgen.
- Indien de raad zelf in contact komt met in- of externe belanghebbenden, gebeurt dat met medeweten of op verzoek van de bestuurder. Daarbij realiseert de raad zich dat rolbewustzijn uitermate belangrijk is en zal de raad de bestuurder in positie houden. De raad wil graag weten wat er speelt en heeft een actief luisterend oor, beperkt zich bij het ophalen van informatie tot een nieuwsgierige houding zonder een oordeel uit te spreken. Dat raad treedt verder in principe niet namens de bestuurder op.
- Signalen die worden opgevangen, worden door de leden met de voorzitter van de raad gedeeld en vice versa. De voorzitter informeert de leden van de raad over zijn tussentijdse contacten met de bestuurder.

Afhankelijk van de aard van de informatie gebeurt dat via een app, mail, telefonisch of tussentijdse (digitale) vooroverleg of RvT- vergadering. Operationele signalen worden direct met de bestuurder besproken en de voorzitter van de RvT wordt hiervan in kennis gesteld.

- Eventuele ontvangen klachten over de organisatie worden naar de organisatie terugverwezen voor behandeling daar volgens de vigerende organisatiebrede klachtenprocedure. Wanneer een klacht escaleert kan de bestuurder de raad vragen een actieve rol te vervullen. De invulling van deze rol zal altijd vooraf met de bestuurder worden afgestemd.
- De raad legt zelfstandig verantwoording af over het gehouden toezicht op de realisatie van de maatschappelijke opgave en op het functioneren van de bestuurder en de besturing. De raad doet dat in het jaarverslag, op de website en in contact met stakeholders, zoals de Leerlingenraad, GMR en de gemeente.

Goed toezicht

De wijze waarop de RvT handelt, komt tot uiting in de waarden die de RvT heeft omarmd. De RvT sluit aan bij de kernwaarden van OPO Hof van Twente en vertaalt deze als volgt:

<p>Lef Actief, open en zichtbaar. Transparant naar de belanghebbenden. Mentaal onafhankelijk van elkaar en van de bestuurder.</p>
<p>Innovatief Onbevooroordeeld nieuwsgierig naar elkaar en naar in- en externe ontwikkelingen. Open staan voor veranderingen.</p>
<p>Samen Constructief kritisch het gesprek voeren. Vertrouwen als basis van het toezicht. Leren van en met elkaar.</p>

De raad streeft ernaar zijn toezichtstijl zoveel als mogelijk aan te laten sluiten bij de besturingsfilosofie van de organisatie. Daarin staat centraal dat verantwoordelijkheden laag in de organisatie worden belegd en dat er geleerd wordt van gemaakte fouten.

Besluitvorming

Besluiten worden in gezamenlijkheid in de RvT-vergadering genomen. Bij hoge uitzondering kan er buiten de vergadering om besluitvorming plaatsvinden. Het streven is in consensus te besluiten. Indien er geen consensus bereikt wordt, wordt onderzocht of op basis van consent kan worden besloten, wat betekent dat er geen overwegende bezwaren zijn tegen een voorstel. In het uiterste geval kan een voorstel ter stemming worden ingebracht.

De genomen besluiten worden, inclusief de overwegingen, zodanig genotuleerd dat niet alleen het besluit helder is, maar ook de achterliggende argumentatie.

Werkgever

Waar het de werkgeversrol betreft is de raad proceseigenaar en ligt de regie dus bij de raad. De raad hecht er belang aan om deze rol op een goede vertrouwensbasis te stoelen.

De raad focust in deze rol primair op de bestuurder en de wijze waarop hij de strategische voornemens realiseert, samen met zijn team en met de organisatie. De raad is verantwoordelijk voor de aanstelling, beoordeling, ontwikkeling, schorsing of ontslag van de bestuurder. Met het oog op eventuele opvolgingsvragen verkrijgt de raad ook inzicht in de kwaliteiten van het tweede echelon. De Remuneratiecommissie neemt het voortouw bij alle bovengenoemde onderwerpen en richt daartoe voor elk onderwerp een zorgvuldig proces is. In ieder proces zorgt de Remuneratiecommissie ervoor, dat er voldoende afstemmingsmomenten met de voltallige RvT zijn, zodat deze zijn inbreng

levert, betrokken is bij de besluitvorming en op de hoogte wordt gesteld aan de hand van de verslaglegging. De RvT leden krijgen hiertoe dezelfde informatie als de commissieleden.

Permanente educatie

De raad professionaliseert zich in zijn rol en doet dat op basis van eigen ervaringen en interesse, evenals op basis van verkregen feedback van de andere leden van de raad. De voorzitter agendeert de bespreking van de (individuele en/of gemeenschappelijke) PE-plannen en zorgt voor het beschikbare budget. In de jaarlijkse zelfevaluatie wordt (ook) aandacht besteed aan het persoonlijk functioneren en de toegevoegde waarde van het individu binnen de raad. Hierbij wordt uitgegaan van de binnen de raad gedeelde persoonlijke profielen volgens de AEM-Cube methodiek.

Vaststelling:

Dit reglement is vastgesteld in de RvT vergadering van 22 april 2021.

Dit reglement wordt gepubliceerd op de website van Stichting OPOHvT.